



FORMATION CERTIFIÉE
COACH-MANAGER
PROFESSIONNEL



COACH*MANAGER

École de coaching éthique haute performance



ACTIVER & PILOTER LA HAUTE PERFORMANCE ÉTHIQUE

Vous avez un cœur humaniste, souhaitez contribuer à un monde meilleur ?
 Vous avez le goût et les valeurs de la haute performance durable qu'elle soit sportive, managériale, stratégique ou médicosociale ?
 Vous aimez accompagner les individus et les équipes à se réaliser, relever leurs défis et devenir la meilleure partie d'eux même ?
 Vous avez l'envie d'exploiter votre l'instinct et le goût pour les défis autant que les remises en question ?

Vous êtes dirigeant, manager, entraîneur, sportif de haut niveau, startuper, soignant, accompagnant,... vous naviguez ou avez navigué dans les sphères de la haute performance, du complexe et de la haute pression.

Je vous propose de devenir COACH-MANAGER, d'activer, de piloter la haute performance éthique et d'apprendre à voguer sereinement dans toutes ses dimensions.

Depuis 1996, j'accompagne des individus, des collectifs et des organisations à relever leurs défis de développement personnel, de collaboration et de recherche de sens. Si mon parcours m'a amené au plus haut niveau, j'ai à cœur d'accompagner toutes personnes et collectifs en recherche de sens, de bien-agir et de bien-être. C'est ce large spectre d'expériences de l'intimité d'une personne à la stratégie d'une organisation, fermement ancré dans l'humanisme que je partage dans cette formation.

Piloter la très haute performance c'est savoir naviguer dans l'incertitude comme un explorateur pour optimiser le chemin de l'intention à l'action. Pour cela il faudra avoir des cartes d'orientation, une boussole et de très bons process d'intervention. Mais surtout, il faudra bien vous connaître, cultiver votre instinct et oser, car la puissance de vos interventions en dépend. L'éthique – valeur humaniste en action - est le phare central du parcours qui challenge votre alignement pour acquérir une posture saine et efficiente de COACH-MANAGER, tel un artiste ou un artisan qui maîtrise la pureté de son art.

Aristophane a dit « Former les hommes ce n'est pas remplir un vase, c'est allumer un feu ». Vous l'avez compris, je vous propose au-delà d'une formation une métamorphose qui vous permettra d'être un COACH-MANAGER puissant au service du bien-être individuel et collectif et du bien agir ensemble.

Au plaisir de partager ma passion.

Par ailleurs, Fabien Deloche.



powered by **fabien deloche** ★

Fondateur
 Directeur pédagogique

Chaque promotion a sa marraine ou son parrain

Je connais Fabien depuis 2003. Je lui accorde non seulement ma confiance pleine et entière mais je suis convaincu de l'efficacité de sa formation. J'ai animé avec lui de très nombreuses formations auprès du Ministère des Affaires Étrangères sur la compréhension des mécanismes comportementaux. Sa capacité à vulgariser des concepts complexes est unique. Ce sera pour moi, un privilège de parrainer la session 2022. Mon métier consiste à démêler des situations complexes à forts enjeux.

Pour accompagner mes clients, j'ai développé une méthode qui permet de mieux comprendre l'impact des mécanismes comportementaux sur nos décisions. Depuis plus de 20 ans je me concentre sur 3 secteurs : le retournement stratégique auprès de dirigeants de grands Groupes, la préparation de sportifs professionnels à la Haute performance, les négociations complexes.

Dans ces trois secteurs, à priori différents, la prise de décision est toujours au centre et il y a une problématique commune : « Comment optimiser mes décisions et améliorer ma performance ? ».

Je serais ravi d'échanger avec vous sur ces sujets.



Éric Blondeau – Parrain de la Promotion 2022



Éric est un coach, auteur, expert des mécanismes comportementaux et décisionnels dans des environnements à « haute pression » spécialiste des transformations de business model et stratégie, des prises de fonction à enjeux, des négociations complexes et de l'optimisation de la performance. Il intervient essentiellement auprès de boards de grands groupes, de dirigeants, de forces spéciales et de sportifs de haut niveau.



ÊTRE COACH-MANAGER

Accompagner la haute performance éthique.

Être COACH-MANAGER c'est autant un engagement éthique, qu'un métier de l'accompagnement de la haute performance, qu'un savoir-être postural.



UN ENGAGEMENT ÉTHIQUE & HUMANISTE

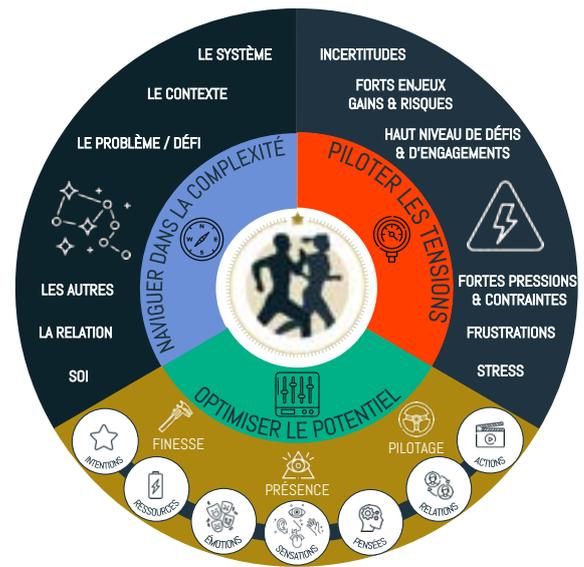
Un COACH-MANAGER est engagé dans un accompagnement humaniste en contribuant à l'épanouissement des individus et collectifs. C'est un respect inconditionnel de l'"être" des personnes et un "agir" porteur de sens. Pour le coach-manager la personne est toujours plus importante que l'objectif, il veille au respect de l'intégrité des individus au cours des processus coaching. C'est un engagement à participer à un bien performant.



UN ACCOMPAGNEMENT DE LA HAUTE PERFORMANCE

Un COACH-MANAGER accompagne l'activation et le pilotage de la haute-performance individuelle et collective.

- ★ C'est optimiser le chemin de l'intention à l'action,
- ★ C'est activer les potentiels individuels et collectifs, et optimiser l'utilisation écologique des ressources,
- ★ C'est se piloter et piloter avec agilité, conscience et finesse,
- ★ C'est naviguer avec sérénité dans des systèmes complexes et sous tensions.



UN SAVOIR-ÊTRE POSTURAL

Un COACH-MANAGER adopte en conscience la posture d'accompagnement la plus efficace pour la personne ou le collectif en intelligence de situation. Il maîtrise notamment les postures des métiers de coach, de manager durable, de préparateur mental et de facilitateur.

<p>MANAGER POSTURE DE SOIN</p> <p>Je donne la main de l'action, je dirige les flux, responsabilise et responsabilise les objectifs. Je suis garant des ressources associées. Je dirige / aide.</p> <p>QUAND JE SOUS DE SOIN, JE COMMANDE EN TANT QUE PRÉPARATEUR DE SOIN ET EN TANT QUE FORMATEUR.</p>	<p>MÉNAGER AMOUR DU CAS</p> <p>J'offre une écoute accueillante, sans jugement et non-judicatoire. Je suis en empathie et aide dans l'expression des émotions et des besoins associés.</p> <p>QUAND JE SOUS MENÉGER, JE SOUS EN TANT QUE FORMATEUR ET EN TANT QUE PRÉPARATEUR DE SOIN.</p>	<p>EXPERT</p> <p>Je donne un conseil, fais part de mon expertise quand on me le demande et aide avec questionnement la démarche et les options.</p> <p>QUAND JE SOUS EN TANT QUE PRÉPARATEUR DE SOIN, JE SOUS EN TANT QUE FORMATEUR ET EN TANT QUE PRÉPARATEUR DE SOIN.</p>	<p>SUPERVISEUR</p> <p>Je questionne les interstices systémiques et construis une pratique réflexive sur le chemin de l'intention à l'action.</p> <p>QUAND JE SOUS EN TANT QUE PRÉPARATEUR DE SOIN, JE SOUS EN TANT QUE FORMATEUR ET EN TANT QUE PRÉPARATEUR DE SOIN.</p>	<p>MÉDIATEUR</p> <p>J'accompagne, de manière neutre et impartiale, les parties à trouver une solution satisfaisante pour répondre à leurs besoins respectifs.</p> <p>QUAND JE SOUS EN TANT QUE PRÉPARATEUR DE SOIN, JE SOUS EN TANT QUE FORMATEUR ET EN TANT QUE PRÉPARATEUR DE SOIN.</p>
<p>FACILITATEUR HABILITEUR</p> <p>J'aide et facilite une pensée constructive et durable. Je suis garant de processus actuels. Intelligence collective. Je veille au respect des règles et à la bienveillance.</p> <p>QUAND JE SOUS EN TANT QUE PRÉPARATEUR DE SOIN, JE SOUS EN TANT QUE FORMATEUR ET EN TANT QUE PRÉPARATEUR DE SOIN.</p>	<p>COACH</p> <p>J'accompagne vers l'activation et favorise la conscience des ressources et du pouvoir d'agir. Je questionne, écoute dans le cadre d'un contrat relationnel en posture de coach.</p> <p>QUAND JE SOUS EN TANT QUE PRÉPARATEUR DE SOIN, JE SOUS EN TANT QUE FORMATEUR ET EN TANT QUE PRÉPARATEUR DE SOIN.</p>	<p>MANAGER AMOUR DES MÉTIERS</p> <p>Je co-construis les règles qui ont du sens et fais en sorte que tous les acteurs soient alignés avec les compétences / règles avec les sens des équipes individuelles et collectives.</p> <p>QUAND JE SOUS EN TANT QUE PRÉPARATEUR DE SOIN, JE SOUS EN TANT QUE FORMATEUR ET EN TANT QUE PRÉPARATEUR DE SOIN.</p>	<p>PRÉPARATEUR MENTAL</p> <p>J'accompagne le développement de la pleine conscience (conscience de présence et de l'intention des pensées - et -).</p> <p>QUAND JE SOUS EN TANT QUE PRÉPARATEUR DE SOIN, JE SOUS EN TANT QUE FORMATEUR ET EN TANT QUE PRÉPARATEUR DE SOIN.</p>	<p>MOI</p> <p>Je m'engage en tant que personne et en tant que collectif en tant que personne. Je m'engage en tant que personne et en tant que collectif en tant que personne.</p> <p>QUAND JE SOUS EN TANT QUE PRÉPARATEUR DE SOIN, JE SOUS EN TANT QUE FORMATEUR ET EN TANT QUE PRÉPARATEUR DE SOIN.</p>



LES HABILÉTÉS DU COACH-MANAGER

Accompagner la haute performance éthique et durable impose au COACH-MANAGER de maîtriser des habiletés et des postures permanentes de naviguer avec agilité dans des systèmes complexes et sous tensions.

MANAGEMENT DURABLE

Le Management Durable, cartographie la complexité et cultive le bien performant sur 3 piliers de bon sens et ses légitimités sur 3 dimensions. Il s'agit de maîtriser :

- ★ Le sens des valeurs, de l'action, & de la responsabilité,
- ★ Les dimensions organisationnelle, relationnelle et personnelle.

INTELLIGENCE COLLECTIVE

Les process d'activation de l'intelligence collective et de la cohésion permettent de libérer les énergies et les synergies de le sens d'un projet commun. Il s'agit de maîtriser :

- ★ La création d'un climat capacitant & d'ouverture,
- ★ L'identification des différents besoins psychologiques des individus,
- ★ Des process de co-création, de codéveloppement.

HAUTE PERFORMANCE ÉTHIQUE & DURABLE



POSTURES

COACHING

L'art du coaching est la base du métier de coach-manager, il s'agit de maîtriser :

- ★ La responsabilisation & l'autonomisation,
- ★ Le process coaching & la contractualisation,
- ★ L'écoute active & le feedback
- ★ Le questionnement.

ÉCOLOGIE PERSONNELLE

L'écologie personnelle cartographie son être connecté et permet de piloter sa dynamique vers son optimum de vitalité. Il s'agit de maîtriser :

- ★ La cartographie de son environnement capacitant,
- ★ Le pilotage de ses émotions,
- ★ L'alimentation saine de ses besoins et valeurs,
- ★ L'harmonisation aux autres.

HABILÉTÉS MENTALES

Les techniques de développement des habiletés mentales et d'optimisation du potentiel permettent de mettre au commande la meilleure partie de soi-même. Il s'agit de maîtriser :

- ★ La connexion à soi,
- ★ La modélisation vivantielle,
- ★ La concentration
- ★ Le pilotage des énergies négatives & positives
- ★ L'état d'esprit de croissance.

OBJECTIFS DE LA FORMATION

★ SAVOIR ACCOMPAGNER & ÊTRE AGILE

Savoir accompagner c'est être capable d'écouter, de questionner, de définir un objectif, de faire un contrat, d'identifier des ressources, d'établir une stratégie et de faire du feedback sans concession. Être agile c'est être en capacité de s'adapter (aux personnes, aux ressources, aux enjeux, à l'environnement, au temps disponible), de manière vive, tout en gardant de la lucidité et la raison d'être de l'action.

« Accompagner quelqu'un, c'est se placer ni devant, ni derrière, ni à la place. C'est être à côté. » JOSEPH TEMPLIER

★ ÊTRE ÉTHIQUE

Être éthique c'est penser, influencer et agir avec la conscience de nos interactions avec le monde qui nous entoure, et de la responsabilité de nos actes sur le présent et l'avenir. C'est promouvoir et défendre l'humanisme face aux pressions opposées.

« Le moi, devant autrui, est infiniment responsable » EMMANUEL LEVINAS

★ ÊTRE PORTEUR DE SENS & ANIMER

Être porteur de sens c'est être constamment en connexion avec le sens de l'action, sa raison d'être. Animer c'est donner vie à la raison d'être et aux ressources des individus, des collectifs, des relations et des organisations. C'est activer l'intelligence individuelle et collective au profit d'un projet.

« Les hommes ne se comprennent qu'à mesure qu'ils sont animés des mêmes passions. » STENDHAL

★ SE CONNAITRE & SE PILOTER

Le premier outil du COACH-MANAGER est lui-même, sa puissance dépend de la connaissance de ses points forts, de ses vulnérabilités et de ses limites. Il s'agit d'avoir une bonne connaissance de ses « moteurs » et de savoir piloter ses énergies au profit d'un coaching sain et efficient.

« Que l'on me donne 6 heures pour couper un arbre, j'en passerai 4 à préparer ma hache » ABRAHAM LINCOLN

★ ÊTRE AUTONOME & CAPABLE

Être autonome et capable, c'est le pouvoir d'être et de faire ce à quoi nous aspirons, la capacité à faire un libre choix. Au-delà d'arriver accompagner un individu ou un collectif en employant les techniques et postures enseignées, c'est être en capacité d'inventer ses propres « lois » adaptées à soi, l'autre, le défi et le contexte.

« L'autonomie consiste à se donner à soi-même envers l'autre une loi, plutôt que de la recevoir de la nature ou d'une autorité extérieure » ANTOINE SPIRE



PARCOURS DE FORMATION



Tout au long du parcours, chaque thème questionnera la posture du COACH-MANAGER autant que l'accompagnement qu'il fera de ses clients et collaborateurs.

1



BASE DU COACHING

OBJECTIFS : Acquérir les fondamentaux du coaching pour une pratique immédiate.

CONTENU DE LA SESSION :

- ↳ **PROCESSUS COACHING** : Savoir conduire un entretien de coaching : état désiré, objectif OQ2P3R et contrat, état présent, ressources, stratégie, plan d'action et suivi.
- ↳ **ÉCOUTE ACTIVE & EMPATHIQUE** : Savoir entrer et ressentir le modèle du monde de l'autre.
- ↳ **QUESTIONNEMENT** : Savoir explorer et éclairer les champs des possibles.
- ↳ **RESPONSABILITÉ & CHOIX** : Savoir (se) responsabiliser et rester pilote de ses décisions.

2



ÉCOLOGIE PERSONNELLE & ASSERTIVITÉ

OBJECTIFS : Se connaître, définir son écologie personnelle et savoir se positionner avec les autres.

CONTENU DE LA SESSION :

- ↳ **ÉCOLOGIE PERSONNELLE** : Connaître ses moteurs (besoins & valeurs) et son territoire.
- ↳ **ÉMOTIONS** : Savoir décoder les émotions, ce qu'elles disent de nous et de notre environnement
- ↳ **ASSERTIVITÉ** : Savoir-être soi avec les autres, savoir dire non et communiquer de façon non violente.
- ↳ **ESTIME DE SOI** : Savoir piloter son projet de vie entre son idéal, l'image de soi et le regard des autres.

3



DIMENSION HUMAINE

OBJECTIFS : Connaître les influents neurobiologiques de la cognition et du comportement.

CONTENU DE LA SESSION :

- ↳ **LES CHEMINS DE LA PERCEPTION** : Connaître le chemin du réel à notre représentation du monde pour réduire les biais de nos filtres et processus universels.
- ↳ **NEUROBIOLOGIE DE LA COGNITION & DU COMPORTEMENT** : Repérer ses modes mentaux et leurs fonctionnements entre « pensées, émotions et comportements » pour mieux les piloter.
- ↳ **STRESS** : Comprendre le syndrome d'adaptation et le stress professionnel pour mieux agir.

4



MANAGEMENT DURABLE

OBJECTIFS : Savoir mettre en œuvre un management sain, performant & vertueux.

CONTENU DE LA SESSION :

- ↳ **DIMENSION ORGANISATIONNELLE** : Savoir définir le sens de l'action d'une organisation, raison d'être, rôles et redevabilités.
- ↳ **DIMENSION RELATIONNELLE** : Savoir établir le contrat relationnel de travail et contrat psychologique, le mettre à jour et responsabiliser.
- ↳ **DIMENSION PERSONNELLE** : Savoir accompagner les individus à être auteur et acteur de leur vie en autonomie et en responsabilité de leur choix.

5



INTELLIGENCE COLLECTIVE & COHÉSION D'ÉQUIPE

OBJECTIFS : Savoir faciliter la mise en intelligence collective et de la cohésion d'équipe.

CONTENU DE LA SESSION :

- ↳ **RECONNAÎTRE NOS DIFFÉRENCES POUR MIEUX RELATIONNER** : Savoir identifier les besoins psychologiques, les points forts et les réactions sous stress de soi et de l'autre pour mieux relationner.
- ↳ **PROCESSUS COHÉSION** : Savoir conduire un processus collaboratif pour construire du sens, du lien et une dynamique commune.
- ↳ **CODÉVELOPPEMENT PROFESSIONNEL** : Savoir conduire un processus d'intelligence collective et faciliter un groupe de codéveloppement professionnel.

6



HABILITÉS MENTALES D'OPTIMISATION DU POTENTIEL

OBJECTIFS : Savoir repérer les leviers de la performance mentale et opérer une séance de préparation mentale.

CONTENU DE LA SESSION :

- ↳ **LE TERRITOIRE MENTAL** : Savoir cartographier le territoire de performance mentale d'un athlète et repérer les leviers d'efficacité.
- ↳ **PILOTER LES ÉNERGIES NÉGATIVES** : Savoir faire exprimer les énergies du stress, tristesse, peur, colère et frustration et les transformer.
- ↳ **PILOTER LES ÉNERGIES POSITIVES** : Savoir augmenter l'acuité sensorielle & émotionnelle et générer, capitaliser les ressources positives.

7



SE VENDRE

OBJECTIFS : Savoir se vendre et présenter son offre et sa différence.

CONTENU DE LA SESSION :

- ↳ **MON IDENTITÉ ET MON OFFRE** : Savoir reconnaître et présenter sa singularité et ses préférences de COACH-MANAGER.
- ↳ **MA COMMUNICATION** : Savoir se présenter, se faire comprendre et se valoriser. Pitch, golden paragraphe, web marketing, conférence.
- ↳ **MES CONTRATS** : Savoir établir un contrat bipartite et tripartite. Session intégrée au fur et à mesure des autres sessions.

8



CERTIFICATION

OBJECTIFS : Valider les apprentissages, maturités, postures et état d'esprit essentiels au COACH-MANAGER.

CONTENU DE LA SESSION :

- ↳ ÉVALUATION CONTINUE
- ↳ COACHING LIVE ET VIDEO
- ↳ MÉMOIRE
- ↳ SOUTENANCE



OBJECTIFS :

Valider les apprentissages, les expériences et la posture de coach-manager. Valider les niveaux requis par rapport aux 5 objectifs de la formation : être autonome & capable, savoir accompagner & être agile, être porteur de sens & animer, se connaître & se piloter et être éthique.

Démontrer une maturité professionnelle et psychologique suffisante pour la pratique du coaching de haute performance.

Démontrer un état d'esprit de croissance : capacité de remise en cause, d'introspection, de prise de recul, de curiosité et d'amélioration continue de ses savoir-être, savoirs et savoir-faire.

PROCESSUS DE CERTIFICATION :

- ÉVALUATION EN CONTINU AU COURS DU PARCOURS DE FORMATION PAR MISE EN SITUATION & MÉTAVISION DE SES PROPRES SÉANCES
Analyses de séance (live ou vidéos), QCM.
- MÉMOIRE : « Pratique, posture et agilité en situation »
- SOUTENANCE 10 min de présentation libre + 10 min de questions / réponses.
- COACHING : live supervisé 30 min de coaching d'un client ou vidéo de coaching + autoévaluation écrite ou vidéo.



Session de certification de la promotion P1-2020 en présence de leur parrain Jean-Luc Christin (Champion du monde de canoé-kayak, coach et superviseur.)

ÉTHIQUE & ENGAGEMENT

Au-delà des règles déontologiques et éthiques de la profession, vous trouverez ici nos valeurs et nos engagements personnels, résumés en 3 mots, qui encadrent la relation avec nos clients :

RESPECT



C'est le respect de ce qui crée l'identité d'un individu, d'un groupe ou d'une organisation dans sa globalité.

C'est le respect des différences : d'histoire, de culture, de fonctionnement, d'idées et de visions.

Ce respect inconditionnel de nos clients se traduit par :

- Un accueil des individus sans a priori ni jugement encadré par la confidentialité,
- Une écoute active et bienveillante,
- Un respect des choix et du rythme des individus.

Dans ce cadre, nous attendons de nos clients un respect réciproque.

HUMANISME



C'est contribuer à construire un monde meilleur pour l'homme en essayant les valeurs "humanistes".

C'est considérer l'homme comme un point central du développement et de l'innovation.

Nous veillons à ce que nos interventions :

- Contribuent à une meilleure réalisation de soi vers un épanouissement de nos clients,
- Favorisent la communication, les échanges et le partage,
- Soient porteuses de sens pour l'humanité.

PROFESSIONNALISME



C'est offrir un coaching de haut niveau garanti par le respect d'un processus de coaching, par un riche "background", par un haut niveau de formation et par une supervision.

C'est aussi une éthique et une déontologie qui intègrent les différentes chartes édictées par les fédérations de coaching, mais également celle décrite ici.

Et plus simplement c'est :

- Dire ce que je vais faire et faire ce que j'ai dit,
- Ne pas faire semblant de ne pas avoir entendu ce que j'ai entendu,
- Dire ce qui est utile de dire même si c'est difficile à entendre.



powered by **fabien deloche**

L'INTERVENANT

**COACH
FACILITATEUR
PRÉPARATEUR
MENTAL**

Coach spécialisé dans l'accompagnement des dirigeants, managers et sportifs de haut-niveau de puis 1996. Facilitateur en codéveloppement et cohésion d'équipe. Médiateur. Hypnothérapeute. Co-auteur d'*Agir en coach*. Coach accrédité des fédérations d'athlétisme et de ski.



**FORMATEUR
CONFÉRENCIER**

Conférencier, formateur en Management Durable, Assertivité, Écologie personnelle, Estime de soi, préparation mentale. Professeur vacataire en Management Durable en Universités et écoles.

CHERCHEUR

Spécialisé dans le développement de l'estime de soi des managers. Co-fondateur des chaires *Management Durable* et *Management et Santé au Travail*. Développeur des concepts de *Management Durable*, *d'Écologie personnelle* et de *Développement Collaboratif*.



DES INVITÉS PERMANENTS, INTERVENANTS DE PASSAGE

La maison des COACH-MANAGERS est ouverte à la communauté, il est possible que lors de votre parcours vous puissiez croiser quelques personnes sympathisantes de passage pour échanger expériences, concepts et émotions.



ÉRIC BLONDEAU

Coach professionnel, spécialiste des mécanismes comportementaux et décisionnels. Coach de grands groupes, de sportifs de haut niveau, de diplomates, de troupes d'élites de plusieurs pays. Éric partage avec précision et générosité sa cartographie des influents de la prise décision.



VIRGINIE GUYONY

Directrice artistique, graphiste et webdesigner. Savoir valoriser par l'image, le texte et le web vos singularités et votre offre tout en restant authentique et vrai est son talent. Virginie vient partager son art au profit des coach-managers.



THIERRY TRIBONDEAU

Entraîneur de haut niveau (Christophe Lemaître 100 m), directeur sportif, Coach-manager. Accompagne dans le domaine du sport de haut niveau et du management en entreprise. Ex sprinteur international et finaliste olympique en Bob. Thierry partage son expertise du très haut niveau avec passion, pragmatisme et humour.



YANN LEMEUR

Expert en management de la haute performance, coach, formateur et responsable pédagogique à l'INSEP. Diplômé d'un doctorat de physique, à la psychologue et préparateur mentale. Ex International de rugby et manager d'une unité 1250 personnes. Yann partage son double regard scientifique et de terrain de la haute performance.



JEAN-LUC CHRISTIN

Coach-Formateur, Gestalt thérapeute, superviseur. Champion du monde de canoë et ex RH. Formateur Human Element et auteur de la Gouvernance Cellulaire. Jean-Luc partage son expertise à motiver par l'entente au travail et l'équilibre éthique entre produire et prendre soin.



VÉRONIQUE WINUM

Coach professionnelle, Formatrice, auteur. Passionnée des processus d'apprentissage et formatrice à l'Ennéagramme. Fondatrice d'une école de coaching à Luxembourg. Véronique aime partager les apports de l'Ennéagramme à la connaissance de soi et des autres pour mieux relationner.



**ET PLEIN D'AUTRES PERSONNES
INSPIRANTES DE LA COMMUNAUTÉ
COACH-MANAGER ...**



J'ai souhaité renforcer mon champ de compétences afin d'être encore meilleur dans l'accompagnement vers la haute performance dans le domaine du sport comme de l'entreprise.
 Cette formation fut l'occasion de réaliser ce souhait, correspondant totalement aux besoins nécessaires pour être un bon COACH-MANAGER.

Le concept de cette formation répond à nos attentes avec une animation de main de maître (merci Fabien !!) dans la bonne humeur, la bienveillance, riche de la qualité des supports et des sujets abordés.

Je peux dire que je me suis enrichi d'une meilleure prise de recul et de remise en question, d'une amélioration de mes savoirs tant dans la conduite de différents coaching avec différents profils, que dans l'accompagnement d'un repositionnement stratégique et managérial.

Ce coaching humaniste et ce management durable, pierres angulaires de cette formation, sont les clés de la réussite de nos mondes du sport et de l'entreprise de demain. Je ne peux que la recommander !

Thierry Tribondeau – COACH-MANAGER Certifié

Entraîneur sportif du très haut niveau en athlétisme, Directeur sportif de l'ASA, Head Coach du Centre National et Régional d'Entraînement, ex. sportif de haut-niveau (2 olympiades).

Nous avons bénéficié d'une formation très complète et d'une incroyable richesse où le partage, le plaisir et la bienveillance sont les maîtres mots.

Fabien est un Homme juste extra-ordinaire (et j'insiste sur le mot en deux parties) qui a partagé, transmis et offert l'expérience de son parcours et ses connaissances en toute transparence.

Cette formation m'a fait grandir bien plus que je ne l'aurais imaginé. Une formation qui a bouleversé ma vie mais surtout ma relation aux autres et à moi-même. C'est bien plus qu'une simple formation, c'est un voyage à l'intérieur de nous-même que nous propose Fabien.

Aujourd'hui je suis fière d'être COACH-MANAGER certifiée. Accompagner les individus et les organisations humaines à découvrir toujours un peu plus la meilleure version d'eux-même ne cesse de me faire vibrer.

Devenir coach-manager, formée par Fabien, aux côtés de personnes formidables, a été pour moi une incroyable aventure humaine que l'on ne vit qu'une fois dans sa vie.



Laetitia Ruat – COACH-MANAGER Certifiée

Fondatrice du réseau de crèche Minalyon « s'élever par un environnement capacitant », fondatrice d'une *Ressourcerie* pour parents et professionnels de l'enfance, Spécialiste de l'accompagnement des hauts potentiels.



Ce fut avant tout une très belle aventure humaine et personnelle !!

Au début, j'ai fait cette formation par simple curiosité mais aussi pour apporter une plus value à mon métier d'entraîneur de ski nautique.

Cette formation m'a appris beaucoup sur tout le pouvoir qui sommeille en nous mais aussi sur la meilleure façon de l'exploiter ! Elle m'a aussi permis de mieux comprendre ma façon de fonctionner et par la même occasion elle m'a aidé à m'accepter tel que je suis.

Ce fut une révélation, plus la formation avançait plus l'envie d'aider autrui comme je l'avais fait pour moi était devenu une certitude.

Guillaume Morin – COACH-MANAGER Certifié

Moniteur de ski-nautique, fondateur de 3D Ski Nautique, Pilote international, pilote d'essai & conseiller technique des bateaux METHOD.



C'est à l'occasion en 2010, d'une conférence sur le « bien-être au travail », que j'ai fait la connaissance de Fabien Deloche avec ses casquettes de coach et de fondateur de la Chaire de Management Durable. Sans nous connaître, nous avons alors, coanimé la soirée avec un naturel et une fluidité surprenante. Aussi naturellement nous avons poursuivi des aventures de coanimation et de coconstruction de nouvelles technologies managériales et d'accompagnement. Alors quand 10 ans plus tard Fabien me sollicite pour être parrain de sa première promo de Coach-manager, j'ai naturellement dit oui à cette nouvelle aventure.

Ce fut une expérience enrichissante et un bonheur de retravailler avec Fabien dans ce rôle de parrain de promotion, et de partager avec mes filleuls ma dernière contribution qu'est la « Gouvernance cellulaire » et la philosophie de l'élément humain.

Les participants étaient littéralement imprégnés du style de Fabien qui m'est cher et nous ont emmenés dans des réflexions techniques et éthiques stimulantes. La journée de certification a été également un moment fort où j'ai pu savourer le chemin parcouru de mes filleuls, leur maturité et la profondeur de leurs soutenances. Le monde a gagné de bons Coachs !

Jean-Luc Christin – Parrain de la Promotion 1

Coach professionnel, superviseur, gestaltthérapeute, co-développeur de la « Gouvernance Cellulaire », champion du monde de canoë kayak.



« IL CONVIENT EN PERMANENCE DE TENIR RÉVEILLÉ EN L'HOMME CE
QUI EST GRAND ET DE LE CONVERTIR À SA PROPRE GRANDEUR »

Antoine de St Exupéry



COACH★MANAGER

École de coaching éthique haute performance



CONTACT

Fabien Deloche ☎ 06 08 06 92 11
fdeloche@coach-manager.com



COACH★MANAGER

École de coaching éthique haute performance



FORMATION CERTIFIÉE
COACH-MANAGER
PROFESSIONNEL

DEVIS

Nom Prénom



COACH-MANAGER

École de coaching éthique haute performance

OBJECTIFS

Devenir un **COACH-MANAGER professionnel** capable d'accompagner des personnes et des collectifs dans des environnements de **très haute performance**. Développer une bonne **connaissance de soi**, de l'autre et des mécanismes de prise de décision. Savoir habilement utiliser les process, méthodes et outils du coaching, du management durable et de la préparation mentale.

PARCOURS DE FORMATION

26 jours alternance de présentiel & visio (pour maîtriser la pratique à distance) :

- S1 - BASES DU COACHING
- S2 - ÉCOLOGIE PERSONNELLE & ASSERTIVITÉ
- S3 - DIMENSION HUMAINE
- S4 - MANAGEMENT DURABLE
- S5 - COHÉSION D'ÉQUIPE
- S6 - HABILITÉS MENTALES D'OPTIMISATION DU POTENTIEL
- S7 - SE VENDRE

+ PRATIQUE INTERSESSION Minimum 40H

+ ACCOMPAGNEMENT INDIVIDUEL 8H

+ MÉMOIRE « Pratique, posture et agilité en situation »

+ VALIDATION CERTIFICATION

PROCESSUS PÉDAGOGIQUE

Pédagogie = Apprendre + Comprendre + Appliquer

Cette formation repose sur un travail synergique sur ces 3 facteurs. Cette formation se veut utilisable et utilisée, l'apprenant passe par la phase de **l'apprentissage** de connaissances techniques et personnelles. Ces Savoirs prennent leurs sens lorsqu'ils sont **compris**. Cette phase est marquée par des explications, des exemples et des débats. Enfin, ces Savoirs intégrés se transforment en Savoir-faire lorsque l'apprenant **applique et expérimente** ce qu'il a compris. Cette phase de validation passe par la pratique quasi immédiate en formation et en intersession.

L'évaluation de l'acquisition des compétences se fait en continu par mises en situation + mémoire + soutenance.

La pédagogie en salle se fera par une alternance d'exposés théoriques et méthodologiques (diapo, facilitation graphique, vidéo) et de mise en application immédiate. Un mémento PDF sera remis après chaque session, mais j'encourage la prise de notes personnelles pour une meilleure mémorisation.

ATTESTATIONS & CERTIFICATION

À l'issue du parcours le participant reçoit une **attestation** de formation, attestant du suivi des 7 sessions. La **certification COACH-MANAGER** dépend d'une pratique minimum, du mémoire soutenu et de la validation d'un coaching en live ou vidéo.



FORMATEUR

FABIEN DELOCHE

Coach professionnel, préparateur mental, facilitateur conférencier, formateur et chercheur en management.

Ancien dirigeant.

Fondateur de la *Chaire de Management Durable* et de la *Chaire Management et Santé au Travail*

DURÉE

26 jours en présentiel et visio. Formation & supervision **182 h** + 8h accompagnement individuel + Pratique mini 40h + mémoire 20h = **250 heures**

PUBLICS

Cette formation s'adresse aux dirigeants, managers, coachs, sportifs de haut-niveaux, soignants, accompagnants... naviguant dans les environnements de très haute performance.

TARIF

9 100€ HT Entreprise
9 100 € TTC Particulier

LIEU

Le Treige Annecy

DATE

1 à 2 promotions par an selon les candidatures retenues (voir CANDIDATER)

CONTACT

Fabien Deloche ☎ 06 08 06 92 11
fdeloche@coach-manager.com



CALENDRIER FORMATION 2022

Calendrier 2022. Révision du 10 juin 2021 (Dates modifiables non contractuelles)



10 au 14 janvier
5 J



1



BASES DU COACHING



INTERSESSION : pratique coaching, co-coaching, rédaction du mémoire, et supervisions individuelles.

7 au 11 février
5 J

2



ÉCOLOGIE PERSONNELLE & ASSERTIVITÉ

8 au 11 mars
4 J

3



HABILETÉS MENTALES

5 au 8 avril
3J

4



MANAGEMENT DURABLE

7



SE VENDRE

17 au 20 mai
4 J

5



INTELLIGENCE COLLECTIVE & COHÉSION D'ÉQUIPE

14 au 17 juin
4 J

6



DIMENSION HUMAINE

22 juillet
1 J

8



CERTIFICATION



eric blondeau



Éric Blondeau
Parrain de la Promotion 2022



CANDIDATER

PROCESSUS DE CANDIDATURE A LA FORMATION

Pour postuler au parcours de formation **COACH-MANAGER professionnel**, vous pouvez être atypique, autodidacte ou avoir un parcours classique, mais quelques prérequis sont nécessaires :

- **Savoir-être** : éthique humanisme, ouverture, maturité et capacité à se remettre en cause.
- **Expérience** : avoir de l'expérience comme accompagnant, entraîneur, manager, dirigeant, soignant, accompagnant, entrepreneur ou d'une pratique de haut niveau est demandée.
- **Savoir-faire** : savoir communiquer : écoute, expression orale et écrite, utilisation d'outil bureautique et visio.
- Avoir un projet et être prêt à mobiliser les ressources (énergie, disponibilité, budget) pour celui-ci.

Un dossier de candidature et un entretien préalable à la candidature vous seront proposés pour valider la cohérence de votre candidature avec la formation.

Une fois votre candidature validée et votre financement accepté il vous sera proposé d'intégrer une promotion et un calendrier.

MODALITÉS

Dossier & Entretien préalable à l'inscription

Vérification du projet du candidat, de la motivation et disponibilité.

Signature de la convention de formation

Envoi d'une convention de formation via Baya Consulting pour signature



Paielement

50 % à la signature de la convention et 50 % à la moitié de la formation.



CONTACT

Fabien Deloche ☎ 06 08 06 92 11
fdeloche@coach-manager.com



COACH*MANAGER

École de coaching éthique haute performance



Baya Consulting S.A.R.L.
5 avenue du Pré Félin 74940 Annecy-le-Vieux
N° d'organisme de formation : 82 74 02130 74
SIRET : 491 955 282 000 26 – APE 7022 Z





COACH*MANAGER

École de coaching éthique haute performance

FORMATION CERTIFIÉE DE COACH-MANAGER PROFESSIONNEL FORMULAIRE DE CANDIDATURE & BULLETIN D'INSCRIPTION

FORMULAIRE D'INSCRIPTION

Je souhaite m'inscrire à la formation de Coach-Manager certifié, je fais acte de candidature et je donne les éléments nécessaires à la formalisation de la convention de formation qui me sera envoyée par Baya Consulting une fois ma candidature validée.

*Champ obligatoire

CANDIDAT

État civil (M., Mme, Mlle) :

NOM* :

Prénom* :

Mobile* :

Téléphone Perso :

Mail perso *

Adresse personnelle* :

ORGANISATION (si financement par entreprise*)

Dénomination* :

SIRET* :

Téléphone Pro* :

Adresse contractuelle* :

Adresse de facturation*
(si différente)

RESPONSABLE Signataire convention pour l'entreprise

NOM* :

Prénom* :

Fonction* :

Téléphone* :

Mail* :

CONTACT

Fabien Deloche ☎ 06 08 06 92 11
fdeloche@coach-manager.com



Baya Consulting S.A.R.L.

5 avenue du Pré Félin 74940 Annecy-le-Vieux
N° d'organisme de formation : 82 74 02130 74
SIRET : 491 955 282 000 26 – APE 7022 Z



FORMULAIRE DE CANDIDATURE À LA FORMATION

POURQUOI CE FORMULAIRE DE CANDIDATURE ?

Devenir COACH-MANAGER au-delà d'un métier d'accompagnement de haut niveau est un engagement vis-à-vis de soi, des autres et du monde. Engagement à se piloter soi, engagement à accompagner l'autre avec humanisme et engagement à participer à rendre le monde meilleur par son action.

Pour postuler au parcours de formation COACH-MANAGER professionnel, vous pouvez être atypique, autodidacte ou avoir un parcours classique, mais quelques prérequis sont nécessaires :

- **Savoir-être** : éthique humanisme, ouverture, maturité et capacité à se remettre en cause.
- **Expérience** : avoir de l'expérience comme accompagnant, entraîneur, manager, dirigeant, entrepreneur ou d'une pratique de haut niveau est demandée.
- **Savoir-faire** : savoir communiquer : écoute, expression orale et écrite, utilisation d'outil bureautique et visio.
- Avoir un projet et être prêt à mobiliser les ressources (énergie, disponibilité, budget) pour celui-ci.

Un formulaire de candidature (celui-ci), vous est proposé afin de mieux vous connaître et formaliser par écrit vos motivations et engagements à devenir Coach-Manager et à expliquer le sens de cette formation dans votre parcours.

Un entretien préalable à la candidature vous sera proposé avec Fabien Deloche (responsable pédagogique), pour valider la cohérence de votre candidature avec la formation.

Une fois votre candidature validée et votre financement accepté, il vous sera proposé d'intégrer une promotion et un calendrier.

MOTIVATIONS, PRÉREQUIS & ENGAGEMENTS

MOTIVATIONS DU CANDIDAT

J'ai noté que s'engager dans le parcours de Coach-Manager s'inscrit dans une dynamique de vie personnelle et professionnelle pour participer à accompagner les besoins de performance éthique de haut niveau. Dans ce cadre je précise mes motivations.

Je joins une lettre de motivation (ou vidéo) expliquant en quoi cette formation s'inscrit dans mon parcours de vie personnelle et professionnelle.

[Votre lettre doit notamment répondre à nos interrogations suivantes : en quoi devenir Coach-Manager sert votre projet de vie personnelle et professionnelle ? Quel est votre conception de l'accompagnement ? Qu'est-ce qui motive votre choix de cette formation en particulier ? Qu'est-ce qu'évoque la haute performance pour vous ? Qu'est-ce qu'évoquent l'éthique et des valeurs humanistes pour vous ? Où en êtes-vous en termes de développement personnel et pilotage de vous-mêmes ? A quoi pensez-vous contribuer en devenant coach-manager ?]

CONTACT

Fabien Deloche ☎ 06 08 06 92 11
fdeloche@coach-manager.com



Baya Consulting S.A.R.L.

5 avenue du Pré Félin 74940 Annecy-le-Vieux
N° d'organisme de formation : 82 74 02130 74
SIRET : 491 955 282 000 26 – APE 7022 Z



COACH*MANAGER

École de coaching éthique haute performance

PRÉREQUIS

- Je joins une présentation CV de mon parcours démontrant l'expérience prérequisse d'accompagnant, d'entraîneur, de manager, de dirigeant, de soignant, d'accompagnant, d'entrepreneur ou d'une pratique de haut niveau.
- J'atteste avoir les compétences de bases ci-dessous :
- Savoir communiquer : écoute, expression orale et écrite.
 - Savoir utiliser les outils bureautiques de base :
 - Suite office (Traitement de texte, Diaporama, pdf)
 - Mail
 - Visioconférence

ENGAGEMENTS

J'ai bien noté que la formation m'engage à une disponibilité de 250 heures (26 jours de présentiel, 8 heures de supervision individuelle et 60 heures minimum de pratique en intersession et de rédaction d'un mémoire).

J'ai bien noté que la formation m'engage financièrement à hauteur 9 100 € (net/ particulier – HT organisation) hors frais de déplacement. Je fais miennes les démarches de financement et de paiement selon les conditions du programme de formation annexé.

J'ai bien noté que la formation m'engage éthiquement dans une pratique et une posture humaniste du métier de Coach-Manager.

LE CANDIDAT

Fait à

Le

Signature

L'ORGANISATION

Fait à

Le

Signature et Cachet

Collecte des informations personnelles :

Baya consulting traite les données recueillies pour la gestion administrative et financière ainsi qu'à des fins statistiques de suivi de formation. En application de la loi n°78-17 du 6 janvier 1978 modifiée, relative à l'informatique, aux fichiers et aux libertés, vous disposez d'un droit d'accès, de rectification et de suppression des informations personnelles vous concernant que vous pouvez exercer à tout moment en écrivant aux adresses suivantes : Baya Consulting, 5 avenue du Pré Félin 74940 Annecy-Le-Vieux.

CONTACT

Fabien Deloche ☎ 06 08 06 92 11
fdeloche@coach-manager.com



Baya Consulting S.A.R.L.

5 avenue du Pré Félin 74940 Annecy-le-Vieux
N° d'organisme de formation : 82 74 02130 74
SIRET : 491 955 282 000 26 – APE 7022 Z